

7வது ஊதிய குழு பரிந்துரைகள் 30% சம்பள உயர்வு நிச்சயம் தரும்

“பொதுத்துறை வங்கி ஊழியர்களுக்கு, 5 வருடங்களுக்கு ஒரு முறை ஊதியம் மாற்றி அமைக்கப்படுகிறது. சமீபத்தில் 10வது ஊதிய ஒப்பந்தம் மூலம் 15% உயர்வு வழங்கப்பட்டது.”

மத்திய அரசு ஊழியர்களுக்கு, பத்து வருடங்களுக்கு ஒரு முறை ஊதிய குழு அமைக்கப்பட்டு ஊதிய விகிதங்கள் மாற்றி அமைக்கப்படுகிறது. இம்முறை 7வது ஊதியக்குழு பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில் கிட்டத்தட்ட வங்கி ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட்டது போன்றே (15% x 2 = 30%) 30% சம்பள உயர்வு 1.1.2016 முதல் மத்திய அரசு ஊழியர்கள் அனைவரும் பெறுவார்கள்.

வங்கி ஊழியர்களின் சம்மேளனம் தொடக்கத்தில் 21% சம்பள உயர்வு கேட்டு கோரிக்கை வைத்தது. நீண்ட பல கட்ட பேச்சு வார்த்தைக்கு பின்னரே, Indian Bank Association 15% உயர்வுக்கு சம்மதம் தெரிவித்தது.

ஆனால், இங்கு மத்திய அரசு அமைக்கும் உயர்மட்ட குழு, அரசு ஊழியர்களின் ஊதியம், பணி மூப்பு பலன்கள் உட்பட மத்திய அரசு கேட்கும் பல்வேறு விசயங்களுக்கான பரிந்துரைகள் அடங்கிய அறிக்கையினை 18 மாத அவகாசத்திற்குள் வழங்க வேண்டும். அறிக்கையினை பெற்றுக் கொண்ட மத்திய அரசு, அதில் ஏதேனும் மாற்றம் செய்ய விரும்பினால், திருத்தம் மேற்கொள்ளப்பட்டு அரசு கெஜெட்டில் வெளியிடப்படும்.

ஊழியர் சங்கங்கள், சம்மேளனங்கள் மற்றும் அனைத்து ஊழியர் அமைப்புகளுக்கும், ஊதிய குழுவினரை நேரில் சந்தித்து தங்களது எதிர்பார்ப்புகளை கூறுவதுடன் கோரிக்கைகள் அடங்கிய MEMORANDUM அளிக்க வாய்ப்பு வழங்கப்படும். இவை அனைத்தும் முடிந்து விட்டது. இந்த மாதம் 7வது ஊதிய குழு தனது அறிக்கையினை மத்திய அரசிடம் சமர்ப்பிக்கும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

மத்திய அரசு ஊழியர்களின் சம்பள உயர்வு எவ்வளவு..? இது தான் பிரதான கேள்வி.

எங்களது பார்வையில், ஊழியர்களின் வயது, பதவி, பணிக்காலம் என எதையும் கணக்கில் கொள்ளாமல், அனைவருக்கும் பொதுவான 30% சம்பள உயர்வு 1.1.2016 முதல் கிடைக்கும் என உறுதியாக நம்புகிறோம்.

6-வது சம்பள கமிசனக்கு பிறகு பணியில் சேர்ந்த ஒரு அரசு ஊழியர் தற்போது, தோராயமாக அனைத்து படிகள் உட்பட 30,000 சம்பளம் பெறுகிறார் என்று வைத்துக்கொள்வோம். அவரின் புதிய 7வது ஊதியக்குழு நிர்ணயிக்கும் சம்பளம், 30% உயர்வுடன் 39,000 கிடைக்கும்.

NCJCM உட்பட பல ஊழியர் அமைப்புகள் மற்றும் தனியார் வலைத்தளங்களை நடத்துபவர்கள் அனைவருமே அதிகப்படியான உயர்வினை எதிர்பார்க்கிறார்கள். அது அவர்களின் விருப்பம். அத்துடன், கேட்பது சற்று கூடுதலாக இருந்தால் மட்டுமே எதிர்பார்க்கும் தொகையினை அடைய முடியும் என்பதும் ஒரு காரணம். அவர்கள் கேட்பது 60% உயர்விலிருந்து 70% உயர்வினை தான்.

மத்திய அரசு ஊழியர்களில் சிலர் உட்பட, பலரும் தவறாக புரிந்து கொள்ளும் இடம் இங்கு தான். பிரபல ஆங்கில பத்திரிக்கைகள் கூட சில நேரங்களில் இந்த உயர்வினை தவறாக சுட்டிக்காட்டுகின்றன.

7வது ஊதியக்குழு நிர்ணயித்த குறைந்தபட்ச அடிப்படை சம்பளம் 7000.

1.1.2006 பின் மத்திய அரசு பணியில் சேர்ந்த ஒரு கடைநிலை ஊழியரின் அடிப்படை சம்பளம் 7000 மற்றும் படிகள்.

கிட்டத்தட்ட 10 வருடங்களுக்கு பிறகு, 2015 ஜூலை மாதம் மத்திய அரசு பணியில் சேர்ந்த ஒரு கடைநிலை ஊழியரின் அடிப்படை சம்பளம் 15,330 (7000 + 119% DA) மற்றும் படிகள். வருடத்திற்கு இரு முறை வழங்கப்பட்டு வரும் அகவிலை படி பூஜ்யத்தில் தொடங்கி கடந்த பத்து வருடங்களில் 119% வரை உயர்ந்துள்ளது குறிப்பிடத்தக்கது..

குறைந்தபட்ச அடிப்படை சம்பள விகிதம் 26,000 என மாற்றி அமைக்க வேண்டும் என மத்திய அரசு ஊழியர் சம்மேளனம் 7வது ஊதிய குழுவிடம் கோரிக்கை வைத்துள்ளது. 15,330 என உள்ளதை 70% கூடுதலாக்கி 26,000 என நிர்ணயம் செய்ய வேண்டும் என கோரிக்கை வைத்ததற்கு தெளிவான விளக்கம் மற்றும் நியாங்களும் தரப்பட்டுள்ளது.

எந்த ஆதாரம் கொண்டு சம்மேளனங்கள் மூன்று மடங்கு சம்பள உயர்வு கேட்டு போராடுகிறது என்ற ரீதியில் கட்டுரைகள் சிலரால் விமர்சனம் செய்து எழுதப்படுகிறது..?

அதே போல், எதன் அடிப்படையில் மூன்று மடங்கு சம்பள உயர்வு கிடைக்க வாய்ப்பு இருப்பதாக கூறுகிறார்கள் என்றும் புரியவில்லை.

'ஒரு ஊழியரின் சம்பள உயர்விற்கு ஊதியக்குழு, ஊதிய ஒப்பந்தம், பதவி உயர்வு என பல காரணங்கள் உண்டு. அந்த ஊழியரின் ஊதிய உயர்வு விகிதத்தை அறிய, அவர் ஊதிய உயர்விற்கு முன் பெற்ற சம்பள தொகையினை கணக்கிட்டு கூறுவது தான் மரபு. ஆனால் இங்கு சிலர், அந்த ஊழியர் 10 வருடங்களுக்கு முன் பெற்ற சம்பள தொகையினை கணக்கிட்டு பல மடங்கு பெறபோவதாக கூறுவது வேடிக்கை தான்'.

MULTIPLICATION FACTOR 2.86 என்ற ஒரு அதிகாரப்பூர்வமற்ற செய்தியினை படித்து விட்டு, அந்த சொற்றடரின் அர்த்தம் சரிவர புரியாமல், 3 மடங்கு சம்பளம் உயரப்போகிறது என நினைப்பவர்களை பரிதாபமாகவே பார்க்க தோன்றுகிறது.

2015 டிசம்பர் மாதம் பெரும் சம்பளத்தை விட 30% கூடுதலாக 2016 ஜனவரி மாதம் மத்திய அரசு ஊழியர்கள் அனைவரும் பெறுவார்கள்.

இதில் மாறுபட்டு கருத்து கொண்டோர், இந்த உயர்வு மிகவும் குறைவு என்று நினைப்பவர்கள், தவுசெய்து 2005 டிசம்பர் மாத சம்பளத்திற்கும், ஜனவரி 2006 மாதம் பெற்ற சம்பளத்தை கணக்கிட்டு பார்க்கவும். இது 6-வது ஊதியக்குழு பரிந்துரை செய்த உயர்வு.

முடிந்தால், 1995 டிசம்பர் மாத சம்பளத்தை விட ஜனவரி 1996 மாத சம்பளத்தை கணக்கிட்டு பார்த்தல் உண்மை விளங்கும். இது 5-வது ஊதியக்குழு பரிந்துரை செய்த உயர்வு.

மத்திய அரசு ஊழியர்களின் சம்பள உயர்வு விசயத்தில், ஏதோ ஒரு மாயை சூழ்ந்து கொண்டதை அறிய முடிகிறது..! விடுபட முயற்சித்துள்ளேன்...!

உங்கள் உயர்வான கருத்துக்களுடன் மீண்டும் இக்கட்டுரையினை தொடர்வேன்.

ஆசிரியர் : உஷாநந்தினி TE

இணையத்தளம் : www.90paise.blogspot.com

தேதி : 02.08.2015

